

Management des Ressources Humaines

Présentation

Le management des ressources humaines est devenu une nécessité dans tous types d'entreprises. Il constitue une composante irremplaçable de toute action de changement, un mode d'action inhérent à toute organisation.

Longtemps mandatée pour préserver la paix sociale et garantir le respect du dispositif administratif, La gestion des ressources humaines est devenue aujourd'hui, une composante imposante aussi importante que la technologie, la production, la finance et le marketing.

La philosophie de base de ce programme s'inscrit dans le cadre d'une stratégie de développement humain.

L'approche préconisée est basée sur :

- La participation.
- Le partenariat.
- La planification stratégique.

Modules et Matières enseignés (Master 1)

Enjeux du monde Contemporain / Management International Culture d'entreprise et Environnement Economique International Développement International / Positionnement Stratégique International Diagnostic Stratégique Stratégie & PGE (Politique Générale d'Entreprise) Management d'Entreprise Innovation d'entreprise / Création d'entreprise R &D : Rachat / Fusion / Absorption	Analyse de données Gestion des Ressources Humaines / Stratégies d'organisations GPEC / Négociation Sociale Finance d'Entreprise Gestion Financière Contrôle de Gestion Diagnostic Financier Coûts, Prévisions et Investissements Comptabilité Budgétaire
Management des Processus Direction des Fonctions d'une Entreprise / Business Unit Management Transversal des Business Units Sciences Humaines et des Organisations Fiscalité Propriété Industrielle et Intellectuelle Recherche Opérationnelle	Pratiques Professionnelles Anglais 1 - Anglais 2 - Espagnol1 - Espagnol 2 Dossier Professionnel Ecrit Dossier Professionnel Oral

Modules et Matières enseignés (Master 2)

Management Opérationnel des RH Pilotage du Changement Gestion de la Mobilité Dialogue Social Leadership Gestion de la Diversité Management Intermédiaire Entretien d'appréciation du Personnel	Management Stratégique des RH Mission RH et Mutation du Business Modèles Pilotage Stratégique Les Tableaux de Bord RH RH et RSE
Management tactique des RH Le recrutement La rémunération La formation GPEC La Négociation sociale Amélioration des conditions de travail	Applications Professionnelles Anglais 1 Anglais 2 Dossier Professionnel Ecrit Dossier Professionnel Oral

Débouchés

La formation en Master Management des RH offre plusieurs débouchés, notamment :

- Assistante / Assistant de ressources humaines
- Directeur / Directrice des ressources humaines
- Chargé / Chargée de recrutement territorial
- Assistant / Assistante de gestion PME/PMI
- Assistant / Assistante de communication
- Formatrice / Formateur
- animateur / Animatrice de formation
- Coach professionnel
- Responsable d'agence d'intérim